

## 법무부 「감찰관」(개방형 직위) 공개모집(재공고)

인사혁신처(중앙선발시험위원회)는 개방형 직위로 지정된 법무부 「감찰관」을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 5월 4일

인사혁신처장  
법무부장관

### 1. 채용직위 개요

#### □ 직위 주요 업무

- 사정활동
- 법무부 및 검찰청, 소속기관·산하단체에 대한 감사
- 진정·비위사항 및 공직자윤리위원회로부터 의뢰받은 사항에 관한 조사·처리
- 명절, 선거철, 연말연시 등 취약시기 복무감사
- 감찰위원회 운영지원
- 퇴직공직자의 취업 제한, 병역사항 신고 및 재산등록 관련 업무
- 그 밖에 장관이 감사에 관하여 지시한 사항의 처리 등

#### □ 직위 당면 과제

- 엄정하고 효율적인 감찰·감사 활동 전개
- 감찰·감사를 통한 인권 증진 및 안전 도모
- 국민에게 믿음 주는 청렴한 공직문화 확립

□ 업무 관련 법령

- 공공감사에 관한 법률
- 부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률
- 국가공무원법
- 공직자윤리법
- 법무부 검찰위원회 규정

※ 그 외 직위에 대한 상세 정보는 별도로 첨부된 《직위안내자료》 참고

2. 응시자격 요건

□ 필수요건

- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호 및 「공공감사에 관한 법률」 제15조(결격사유)\*의 결격사유에 해당되지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
  - \* 법무부의 주요 업무와 밀접한 관련이 있는 법인 또는 단체의 임직원으로 근무하다가 퇴직한 후 2년이 지나지 아니한 사람 등(결격사유의 세부 내용은 법령 참조)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 면접시험 최종일 기준 6개월 이내 전역이 가능한 자
- 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용일 전까지 외국국적을 포기해야 함

□ 경력요건      ※ 아래 요건 중 하나의 요건만 충족하면 응시 가능함

|          |   |
|----------|---|
| 경력<br>요건 | <p>「공공감사에 관한 법률」 제11조, 같은 법 시행령 제6조</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 중앙행정기관 또는 지방자치단체에서 감사·수사·법무, 예산·회계, 조사·기획·평가 등의 업무(이하 “감사 관련 업무”라 한다)를 3년 이상 담당한 경력이 있는 사람으로서 5급 이상 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람</li><li>• 판사, 검사, 변호사 또는 공인회계사로서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li><li>• 「고등교육법」 제2조제1호부터 제5호까지의 규정에 따른 학교에서 감사 관련 업무와 직접 관련이 있는 분야에서 조교수 이상으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람</li></ul> |
|----------|---|

- 공공기관 또는 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」 제9조제5항제4호에 따른 주권상장 법인에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당한 사람으로서 임용예정직위에 상당하는 부서의 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
- 공공 또는 민간연구기관에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당한 사람으로서 임용예정직위에 상당하는 부서의 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
- 그 밖에 법무부의 관장 사무\*에 따라 기술·보건·세무 또는 환경 등의 분야에 전문성을 갖춘 사람으로서 아래의 요건을 갖춘 사람

① 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 법인 또는 「비영리민간단체 지원법」의 지원을 받는 단체에서 감사 관련 업무를 1년 이상 담당한 사람으로서 다음 어느 하나에 해당하는 사람(다만, 판사, 검사, 변호사 또는 공인회계사로서 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 제외)

－ 법무부의 관장 사무와 관련된 「공무원임용시험령」 별표 7 및 별표 8에 따른 5급 경력경쟁채용등의 대상 자격증과 경력기준을 갖춘 사람

\* 「공무원임용시험령」에 따른 5급 경력경쟁채용 대상 자격증과 경력 기준

| 자격증 종류 | 경력 기준 | 비고                           |
|--------|-------|------------------------------|
| 변호사    | -     | 경력이 3년 이상인 경우<br>감찰관 임용요건 충족 |
| 변리사    | 4년 이상 |                              |

② 국가기관 또는 지방자치단체에서 감사 관련 업무를 1년 이상 담당하고 기술·보건·세무 또는 환경 등의 업무를 10년 이상 담당한 사람으로서 임용할 당시 5급 이상 또는 이에 상당하는 직급으로 재직 중인 공무원

③ 중앙행정기관 외의 국가기관에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당하고 5급 이상 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람으로서 법무부장관이 법무부의 관장 사무에 대해 전문성을 갖추었다고 인정하는 사람

\* 법무부의 관장 사무 : 검찰, 보호처분 및 보안관찰처분의 관리와 집행, 행형, 소년의 보호와 보호관찰, 갱생보호, 국가보안사범의 보도, 사면, 인권옹호, 북한인권기록 관련 자료의 보존·관리, 공증, 송무, 국적의 이탈과 회복, 귀화, 사법시험 및 군법무관임용시험, 법조인양성제도에 관한 연구·개선, 법무에 관한 자료조사, 대통령·국무총리와 행정 각 부처의 법령에 관한 자문과 민사·상사·형사(다른 법령의 벌칙조항을 포함한다)·행정소송 및 국가배상관계법령의 해석에 관한 사항, 출입국·외국인정책에 관한 사무와 그 밖의 일반 법무행정에 관한 사무

※ 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 경력기간에 포함되지 않음

### 3. 채용 조건

|     |   |
|-----|---|
| 직위  | 고위공무원 나등급(임기제 포함)   |
| 임기  | <p>2년</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 개방형 직위에 임기제공무원으로 임용되는 경우에는 임용기간은 최소 2년 보장</li> <li>• 「공공감사에 관한 법률」 제9조에 따라 총 5년의 범위 내에서 임용기간 연장 가능</li> </ul>  |
| 보수  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기본연봉은 기준급과 직무급으로 구성되며, 기준급은 78,266천원 ~ 156,529천원의 범위 내에서 채용예정자의 능력·자격 및 경력 등을 고려하여 결정하는 것을 원칙으로 하되, 필요한 경우에는 인사혁신처장과 협의하여 달리 정할 수 있으며, 직무급은 연간 7,000천원임</li> <li>• 연봉 외 급여(정액급식비, 직급보조비, 가족수당 등)는 별도 지급</li> <li>• 성과연봉은 업무실적에 대한 평가에 따라 다음연도에 지급</li> </ul> |
| 근무지 | 경기도 과천시 관문로 47 법무부  |

## 4. 시험방법 및 일정 · 장소

### □ 시험방법 : 서류전형 및 면접시험

- 서류전형 : 응시자격요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는지 심사  
※ 응시자가 6배수 이상일 경우, 「개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정」 제5조 제4항에 따라 서류전형을 통하여 5배수 이상으로 합격자를 결정할 수 있음
- 면접시험 : 서류전형 합격자를 대상으로 다음 요건을 심사

- |             |           |
|-------------|-----------|
| • 공직가치 및 윤리 | • 전문가적 능력 |
| • 혁신기획 능력   | • 조정통합 능력 |

### □ 시험일정 및 장소 : 2026. 5 ~ 7월 중 / 경기도 과천시

※ 구체적인 시험시간과 장소는 별도 통지

### □ 합격자 발표

- 국가공무원 채용시스템(<https://www.gongmuwon.gosi.kr>) > 국가공무원 경력경쟁채용 > 개방형직위 > 합격자발표 게시판에 게시 (합격자에 한해 개별통지)

## 5. 응시원서 접수

### □ 접수기간 : 2026. 5. 4.(월) ~ 5. 11.(월), 18시까지

### □ 접수방법

- 국가공무원 채용시스템(<https://www.gongmuwon.gosi.kr>) > 국가공무원 경력경쟁채용 > 개방형직위 > 모집공고 게시판의 해당직위 공고에서 **온라인 접수(24시간 접수, 마감일은 18시까지)**  
※ 공고문에 첨부된 「개방형 직위 원서접수 매뉴얼」 참고  
※ 방문, 이메일, 우편접수 불가
- 온라인 접수에 대해 궁금한 사항은 전화문의주시기 바람

※ 개방형 직위 : 044-201-8352, 8358~8359, 국가공무원 채용시스템 : 1800-6634

## 6. 제출 서류

### □ 지원시 제출

|   |   |
|---|---|
| 1. 응시원서, 이력서, 자기소개서   | 국가공무원 채용시스템 온라인 양식에 직접 입력<br>※ 개인정보 제공 동의는 지원시 별도 절차로 진행됨 |
| 2. 근무기간·담당업무 등이 포함된 경력증명서 또는<br>근무기간·담당업무 등이 포함된 재직증명서<br>(해당기관의 공식문서임을 증빙할 수 있는 직인 등을 반드시 포함하여 제출) | 국가공무원 채용시스템 접수시 첨부<br>※ 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 경력기간에 포함되지 않음   |
| 3. 최종학력 학위증   | 국가공무원 채용시스템 접수시 첨부<br>※ 학위증과 자격증 등은 경력요건 증명을 위해 필요한 경우 제출 |
| 4. 자격증 사본, 어학증명서 등 기타 서류  |   |

### □ 사후 제출

- 직무수행계획서 1부(첨부양식으로 작성한 후 PDF로 저장하여 제출)  
※ 직무수행 계획서는 서류전형 합격자에 한하여 제출  
(제출기한 등은 서류전형 합격자 발표시 통보)

### □ 서류 제출시 주의사항

- 응시자격요건의 경력산정은 최종시험일(면접시험일) 기준임
- 담당업무 등이 정확하게 기재된 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 관련분야 경력에 포함되지 않을 수 있음  
※ 경력증명서, 재직증명서 등 적합한 증명서가 아닌 내부 출력자료 등은 증빙서류의 효력을 갖지 않음
- 최종학력 학위증, 경력증명서, 재직증명서, 자격증 등 증빙서류는 별도의 편집 없이 발급상태 그대로 제출함(출신학교명, 생년월일, 주민등록번호는 삭제한 후 위원에게 제공할 예정)
- 과거 다른 직위에 응시하면서 서류를 제출하였더라도, 반드시 모든 서류를 다시 제출하여야 함
- 별도의 안내가 없으면 모든 제출서류는 반드시 공고기간 내에 제출하여야 함

## 7. 기타 사항

1. 부정한 목적으로 제출서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 기재한 사항이 사실과 다를 경우 당해 시험의 무효처리 및 「공무원임용시험령」 제51조에 따른 부정행위자로 처리함
2. 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 추후 허위사실이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
3. 합격자 통지 후에도 신원조회, 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
4. 중앙선발시험위원회는 응시자 중 적격자가 없다고 결정한 경우에는 임용후보자를 소속장관에게 추천하지 아니할 수 있음

※ 임용후보자를 소속장관에 추천한 후 최종 임용 전까지 임용절차는 해당 기관에서 직접 진행하므로 궁금하신 사항은 해당기관 인사담당자에게 문의바람

5. 「개방형 직위 및 공모 직위의 운영 등에 관한 규정」 제7조 제3항에 따라 소속장관은 중앙선발시험위원회에서 추천한 임용후보자 중에서 적격자가 없다고 판단한 경우에는 임용하지 아니할 수 있음
6. 중앙선발시험위원회 심사 후 추천된 자는 관련 규정에 따라 역량평가와 고위공무원 임용심사위원회 심사(고위공무원단 직위의 경우)를 거쳐 개방형 직위에 임용됨

※ 역량평가 : 과장급공무원 또는 고위공무원에게 요구되는 기대역할과 직무를 수행하는데 필요한 역량을 갖추고 있는지 실제 업무와 유사한 모의 과제를 통해 평가하는 제도

7. 민간 응시자의 경우, 퇴직 후 원활한 재취업을 위해 임용 시 사전협의 제도를 활용할 수 있음

채용계약 이전에 전문성·특수성을 갖춘 인력의 원활한 채용을 위하여 소속기관장이 관할 공직자 윤리위원회와 채용예정직위에 대하여 해당 직위에 채용되는 사람이 퇴직 후 임용 전에 종사하였던 분야에 재취업하는 것으로 협의한 경우, 특별한 사유가 없으면 퇴직 후 취업 승인 기능(「공직자윤리법 시행령」 제34조제3항제6호 및 제4항제2호)

8. 응시자는 응시자격요건 등을 확인하여 원서를 접수하기 바라며, 응시원서 등의 기재 잘못으로 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오없이 작성하여 주시기 바랍니다
9. 응시원서에 연락 가능한 e-mail 및 휴대전화를 반드시 기재하여 주시고 기타 상세한 내용은 인사혁신처 개방교류과로 문의하거나, 국가공무원 채용시스템 및 인사혁신처 홈페이지(<http://www.mpm.go.kr>)내 공지사항을 참조하시기 바랍니다

※ 연락처 : (접수문의) ☎ 044-201-8352, 8358~8359 (제도문의) ☎ 044-201-8351  
(채용시스템문의) ☎ 1800-6634

## 응시원서 온라인 접수 시 유의사항

- 국가공무원 채용시스템(<https://www.gongmuwon.gosi.kr>)에서 ①회원가입 및 로그인 후  
 ②국가공무원 경력경쟁채용 > 개방형직위 > '이력서 등록'에서 이력서 작성완료 후  
 ③응시하고자 하는 개방형 직위 공고문에서 지원



- ① 국가공무원 채용시스템 회원가입 후 로그인 > 국가공무원 경력경쟁채용 > 개방형 직위 > 이력서 등록 화면에서 이력서 작성(최하단 '등록완료'버튼 클릭하여 최종 저장 완료까지 해야함)
- ② 이력서 작성 시 근무기간·담당업무 등이 포함된 경력증명서 또는 근무기간·담당업무 등이 포함된 재직증명서를 첨부
  - ※ 경력증명서 등 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 경력기간에 포함되지 않음
- ③ 이력서 등록 후 응시하려는 직위 게시글 공고문의 '응시원서 제출하기'버튼을 눌러 지원
  - ※ 개방형직위 > '모집공고'에서 공고문 확인
  - ※ 이력서 등록 후 개방형 직위 응시 절차는 별도로 진행해야 함
- ④ 응시원서 제출 후 개방형직위 > 지원현황에서 증빙서류(경력증명서, 재직증명서 등)가 정확히 첨부되었는지 확인
- ⑤ 제출 후 이력서를 수정하고자 하는 경우
  - 이력서 관리에서 응시에 사용된 이력서를 수정하면 해당 이력서로 제출한 직위의 응시원서가 모두 수정된 이력서로 자동 반영됨
  - 이력서 수정 후, 지원현황에서 수정사항이 반영되었는지 반드시 확인

2026. 5. 4.

인사혁신처  
중앙선발시험위원회



**이하 직무수행계획서는  
서류전형 합격자(면접시험 대상자)에  
한하여 작성하는 서식입니다.**

**[서류전형 단계에서는 제출하지 않음]**

## 직 무 수 행 계 획 서

| 구 분   | 내 용 |
|---|-----|
| 응시 직위   |     |
| 응시자 성명  |     |
| <p>자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로</p> <p>①직무에 대한 이해 및 응시 취지</p> <p>②직무수행 방향 및 비전</p> <p>③구체적 실천방안</p> <p>순으로 가급적 1~2장 이내로 자유롭게 기술하여 주십시오(글자크기는 13포인트).</p> <p style="color: red; margin-top: 20px;">* 위 내용은 삭제한 후 작성하시고, PDF로 전환하여 저장후 제출하여 주시기 바랍니다.</p> |     |